



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2018 - 2020



KOYOMAD S.A.
PRODUCTOS CÁRNICOS



UNA VIDA DE CALIDAD DESDE 1969

Somos una compañía colombiana dedicada a la elaboración y comercialización de productos y especialidades cárnicas. Nuestra experiencia y compromiso desde el año 1969, nos han posicionado como una compañía sinónimo de excelencia y calidad en el mercado de cárnicos y embutidos a nivel nacional. Nuestras materias primas e insumos cumplen los más altos estándares de calidad, gracias a una selección detallada de proveedores y al compromiso de trabajar continuamente con ellos para lograr mejoramientos continuos en toda la cadena productiva.



NUESTRAS MARCAS KOLLER Y VIAKA

Tenemos más de 140 referencias entre salchichas, crudos madurados, patés, jamones, hamburguesas y una línea de carnes frescas con diferentes cortes de res, cerdo, ternera y pollo.



BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

Nuestro equipo humano, técnico y profesional está ampliamente capacitado en procesos cárnicos, buenas prácticas de manufactura, y servicio al cliente. Trabajamos con una actitud positiva, convencidos del valor de nuestra labor diaria.

Encaminamos nuestros esfuerzos a minimizar, controlar y mejorar cualquier impacto que pueda generar nuestra actividad productiva y comercial; apoyándonos en la mejora continua de la gestión ambiental y la producción más limpia.



PALABRAS DE NUESTRO GERENTE GENERAL

Apreciado lector,

A continuación presentamos nuestro primer Informe de Sostenibilidad para el periodo 2018-2020. Este ejercicio recoge para un periodo de tres años, las principales actividades ambientales y sociales que desarrollamos dentro y fuera de la Organización.

El 2020 fue un año complejo que requirió nuestro mayor esfuerzo y creatividad para innovar y llevar a buen término, a través de la resiliencia, nuestras metas ambientales y sociales. Gracias al compromiso de nuestros colaboradores hemos logrado llegar a ellas.

Desde la fundación de KOYOMAD, hemos cumplido cada uno de los aspectos que enmarcan nuestra labor. Sin embargo, esta es la primera vez que decidimos, con la mayor apertura y transparencia en el marco de nuestra Responsabilidad Corporativa, compartir nuestros logros a través de este informe.

Es así como me complace compartirles este Reporte de Sostenibilidad para conocer más a fondo nuestras actividades y responsabilidad frente a nuestro entorno social y ambiental.

Mi mayor gratitud a quienes, a través del esfuerzo y compromiso diario, hicieron parte de este importante logro. Gracias a cada colaborador, gracias a sus esfuerzos, dedicación y amor hacia Koyomad. Hoy recordamos especialmente a Maritza Rodriguez de Koller una de nuestros fundadores y a Jaime Rodriguez quienes nos ayudaron a sembrar, día a día, las semillas que hoy recogemos.

Gracias a cada una de las personas a las que está dirigido este informe, colaboradores, proveedores y clientes; ustedes nos inspiran para ofrecerles servicios y productos de alta calidad.

Gracias porque juntos cuidamos nuestro entorno y transformamos vidas.

Hans Koller Wild
Gerente General



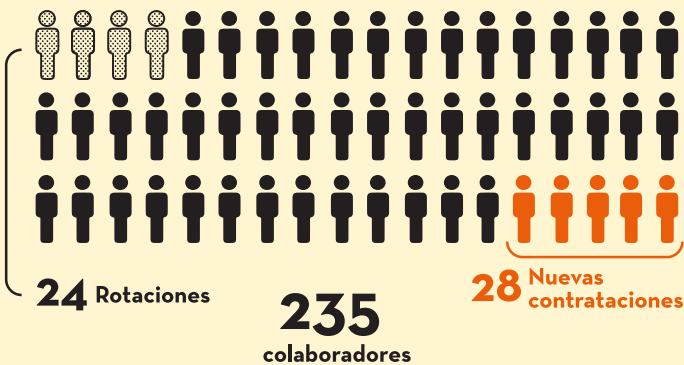
NUESTRO COMPROMISO SOCIAL

NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEO Y ROTACIÓN DE PERSONAL



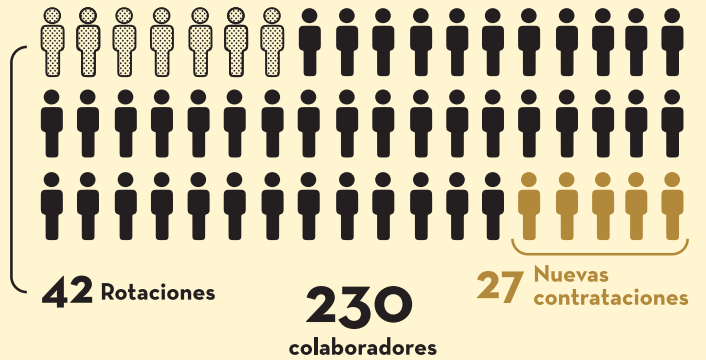
Koyomad S.A tiene un compromiso con el cuidado y el bienestar de sus colaboradores. Ellos son la esencia del quehacer diario y de la mejora continua de los procesos que han permitido nuestro crecimiento durante estos 54 años de operación.

Empleo y Rotación de Personal 2018



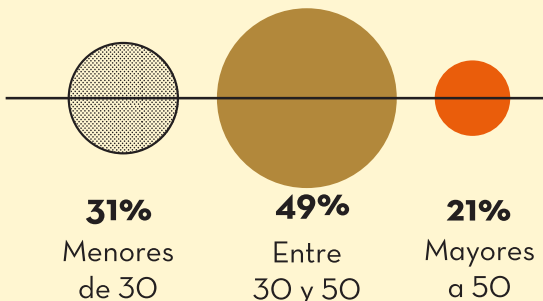
* Para 2018, contábamos con 235 colaboradores, de los cuales 28 fueron contrataciones nuevas con tan solo una rotación de 24 personas.

Empleo y Rotación de Personal 2019

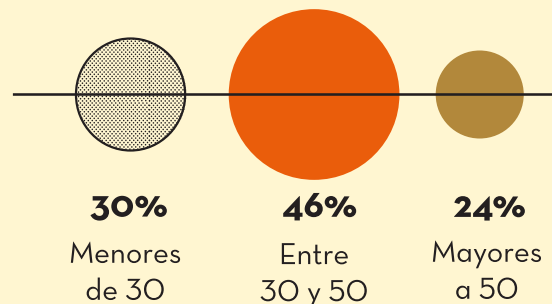


* Para 2019 la organización contó con 230 colaboradores, de los cuales 27 fueron contrataciones nuevas con tan solo una rotación de 42 personas.

♀ 51% Mujeres ♂ 49% Hombres

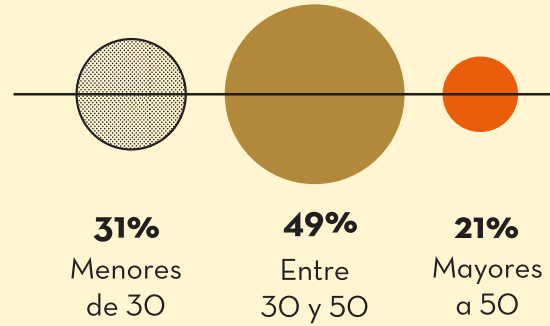
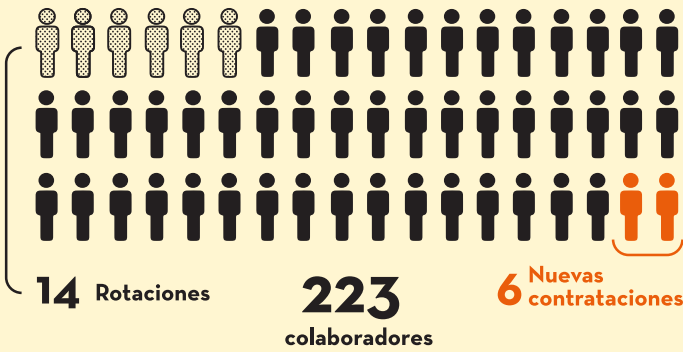


♀ 53% Mujeres ♂ 47% Hombres



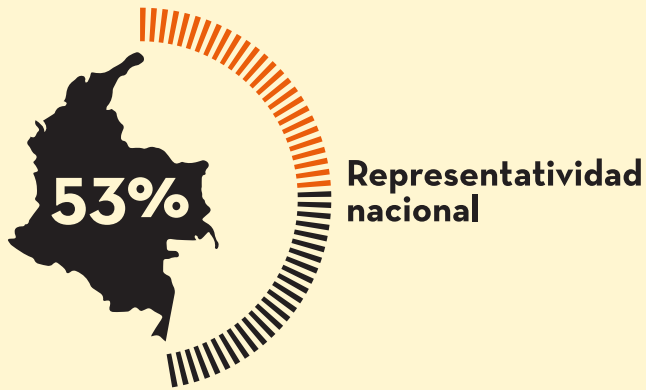
Empleo y Rotación de Personal

2020



* Para 2020 la organización contó con 223 colaboradores, de los cuales 6 fueron contrataciones nuevas con tan solo una rotación de 14 personas.

♀ **54% Mujeres** ♂ **46% Hombres**

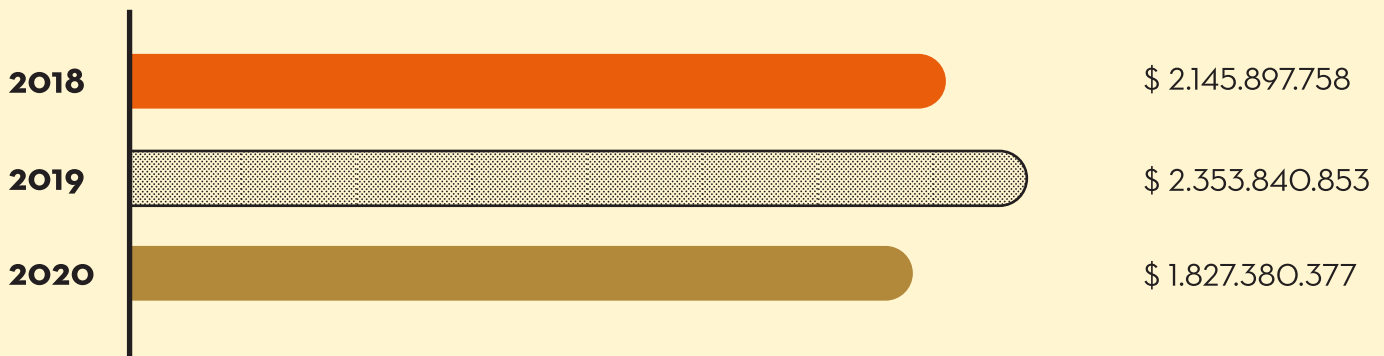


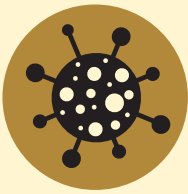
Los datos anteriores reflejan la estabilidad de nuestros colaboradores, la equidad de género y una inclusión abierta y diversa como política de la Organización que se ve representada por la participación de ciudadanos de diferentes regiones de nuestro territorio nacional.

BENEFICIO A LOS TRABAJADORES

Para 2019, hubo un incremento del 9,6% en la inversión de los beneficios de nuestros colaboradores con respecto a 2018, esto refleja nuestro continuo compromiso por su bienestar. Por otro lado, debido a la complejidad operativa, logística y administrativa que generó la pandemia, para el 2020 registramos una reducción total del 22%, correspondiente a los siguientes eventos:

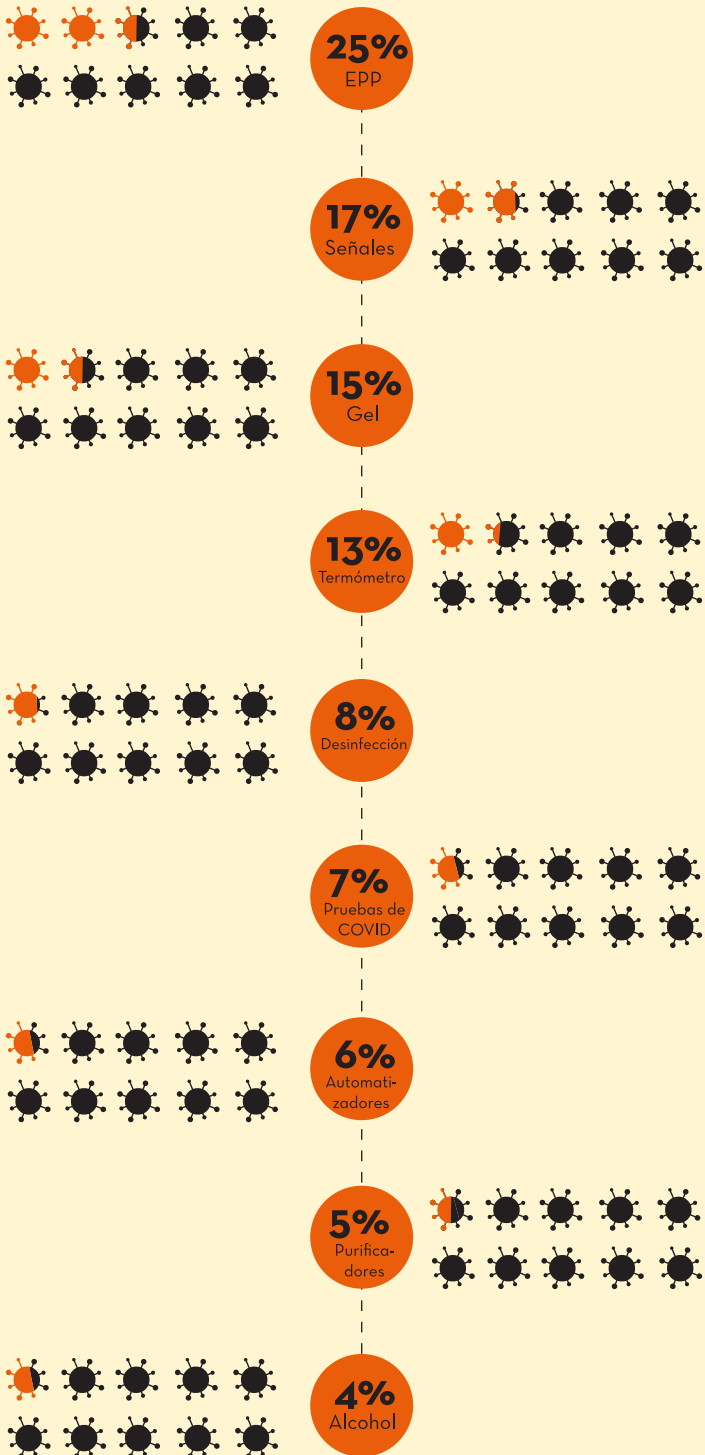
- ♥ Auxilio de Matrimonio.
- 🎂 Prima de Aniversario (en el 2019 celebramos los 50 años).
- 🌴 Prima Auxilio de Vacaciones.
- 🎓 Premios de Grado.
- ⚽ Restricción en la participación de eventos deportivos por las cuarentenas establecidas en periodo de pandemia





Nuestro compromiso durante la pandemia hizo que nos enfocáramos en inversiones que nos permitieron cuidar a nuestros colaboradores y mantener en lo posible la operación, producción y ventas.

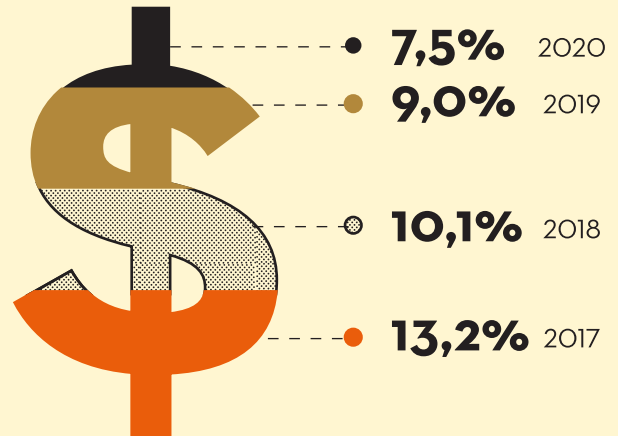
PORCENTAJE DE INVERSIÓN COVID 2020



SALARIO

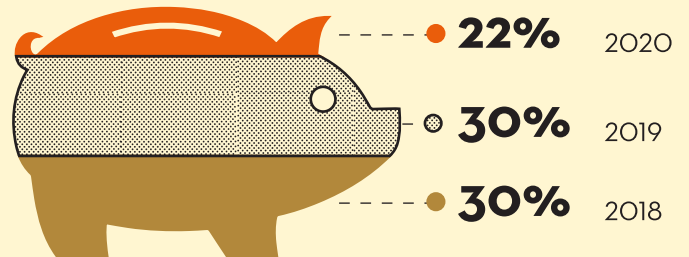
El salario mínimo dentro de la organización ha sido siempre superior al Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV) establecido anualmente por el gobierno.

Diferencia entre salario mínimo KOYOMAD Y SMLV



PRÉSTAMOS

Porcentaje colaboradores beneficiados con el fondo de préstamos de KOYOMAD S.A



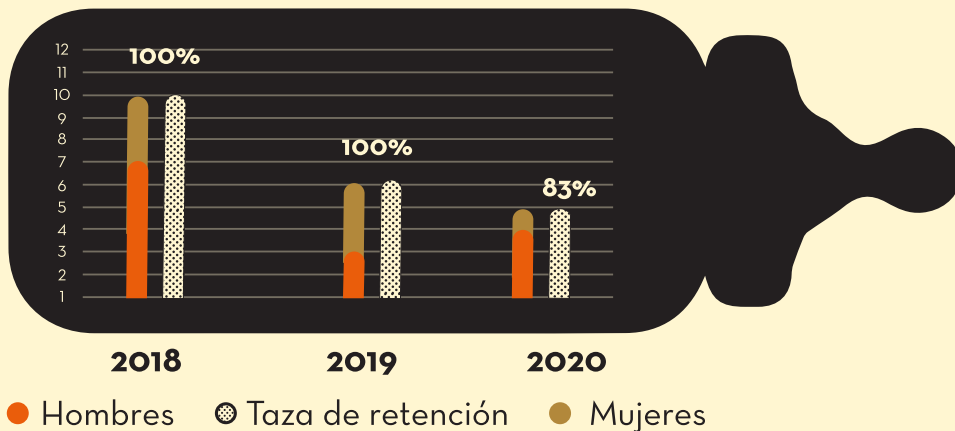
VACACIONES

Desde la fundación de la Organización se establecieron vacaciones colectivas en diciembre de cada año para impactar positivamente a nuestros colaboradores.



PERMISO PARENTAL

Permisos parentales y tasas de retención posterior a 12 meses



- ✓ Cumplimiento con exigencias de etiqueteado.
- ✓ Cumplimiento en las comunicaciones de marketing.
- ✓ Cumplimiento con leyes y normativas en materia social.

HORAS DE FORMACION

Las horas de formación anuales para el personal de la planta se incrementaron de 2018 a 2019, desafortunadamente a causa del periodo de pandemia y al aislamiento obligatorio, este aspecto tuvo que reducirse para evitar posibles contagios durante 2020.

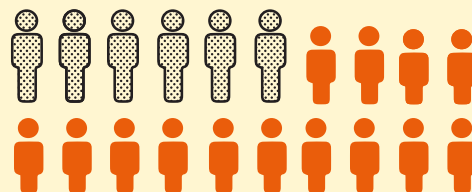
Las principales áreas de formación son :

- ★ Calidad
- 🌿 Medioambiente
- 🔑 Seguridad y salud en el trabajo
- ❤️ Bienestar personal y familiar

DONACIONES

En Koyomad S.A nos preocupamos por las poblaciones más vulnerables, por eso hace más de 50 años nuestra ayuda se centra en la nutrición infantil y de adultos mayores.

Porcentaje de población beneficiada a través de donaciones para nutrición infantil y de adultos mayores desde 2018



- 69% Niñas y niños
- 31% Adultos mayores

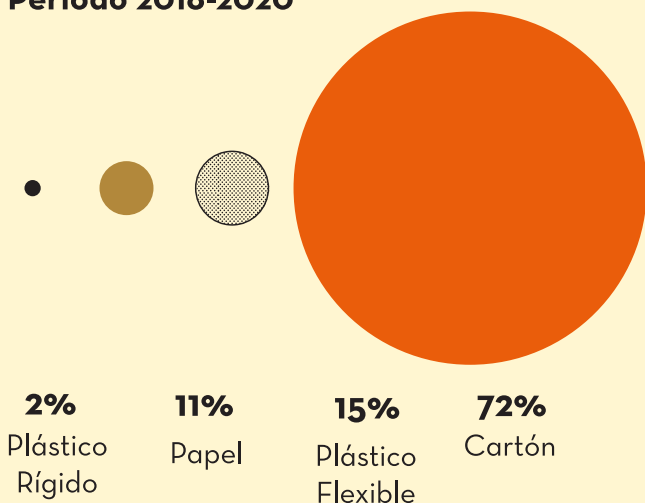
NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL

MATERIALES

Materiales utilizados por peso y volumen

Los materiales más usados para producir y envasar los principales productos de la organización corresponden, en su orden de importancia, a la categoría del cartón, plástico flexible, papel y plástico rígido.

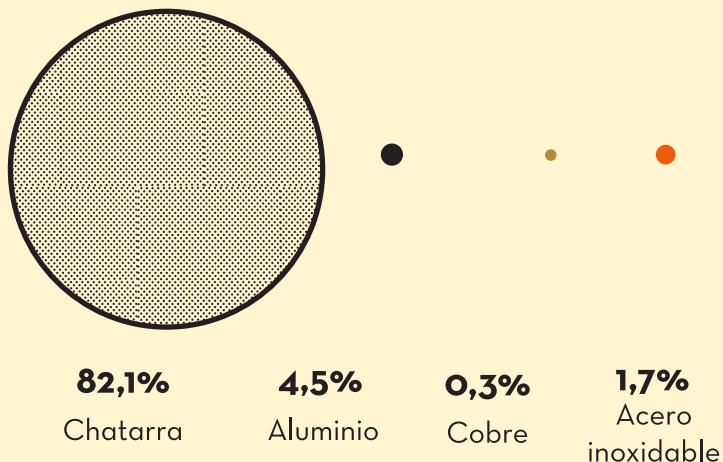
Proporción materiales usados Periodo 2018-2020



Metal y vidrio recuperado y vendido

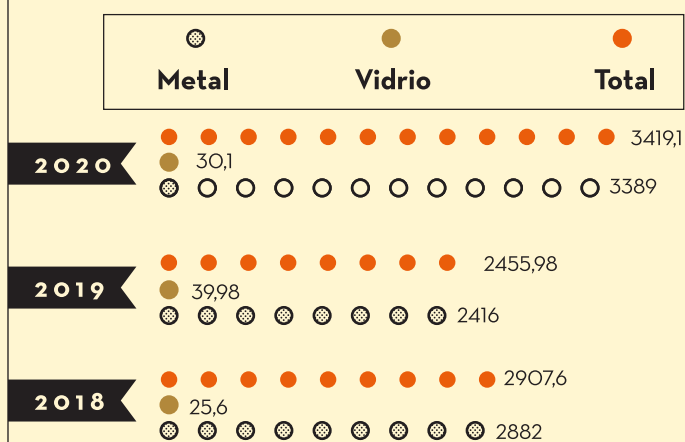
Los principales metales recuperados y vendidos de acuerdo con su volumen son la chatarra, el aluminio y el acero inoxidable.

Proporción materiales recuperados y vendidos Periodo 2018-2020



Los principales materiales de envasado recuperados son el vidrio y el metal. Para 2019 hubo una reducción del 28% en la recuperación y venta de metal y vidrio, para 2020 un incremento del 15% originado en principio por el compromiso de la organización y sus nuevas políticas internas. Todo enmarcado en los principios de la economía circular.

Material de envasado recuperado y vendido en kg Periodo 2018-2020



Plan de gestión ambiental de envases y empaques.

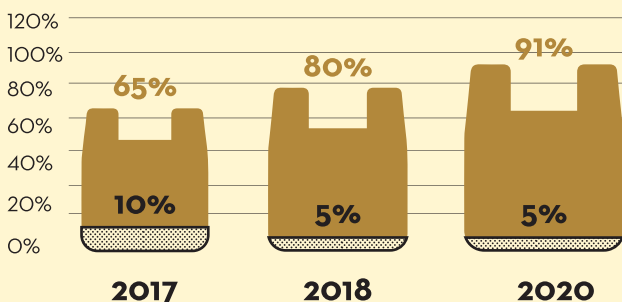
Con metas graduales anuales se espera incrementar la recuperación y el aprovechamiento de envases y empaques de plástico y cartón hasta un 30% para el 2030 en el marco del Programa Colectivo Visión 30/30 de la ANDI.

Bolsas plásticas

Desde 2017, en cumplimiento del Programa de Uso Racional de Bolsas Plásticas, se redujo desde el primer año de aplicación la distribución de bolsas plásticas en un 65% cuando la meta decenal del gobierno para una década de implementación del Programa es del 60%. Los resultados muestran que se cumplió y superó ampliamente el objetivo eliminando incluso su distribución a partir del tercer año de aplicación.

Porcentaje anual de reducción en la distribución de bolsas plásticas

● Metas anuales de la norma emitida por el gobierno. ● Metas logrados por la Organización.



El éxito corresponde al esfuerzo de emparadoras y cajas quienes lograron que nuestros clientes cambiaran sus hábitos para que llevaran consigo otros medios de empaque y asegurar un cambio cultural frente al manejo de las bolsas y el plástico en general.

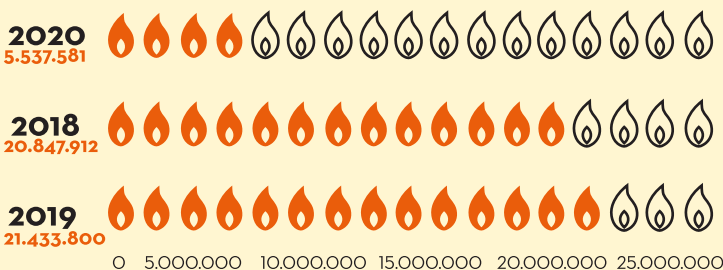
ENERGÍA

Consumo total de energía de fuentes no renovables de la organización

Fuentes: ACPM, Gasolina, Gas Natural y Gas Propano.

Reducción del 2,7% en el 2019 con respecto al 2018 y una reducción del 74% para 2020.

Reducción del consumo de energías no renovables en KW/H periodo 2018- 2020



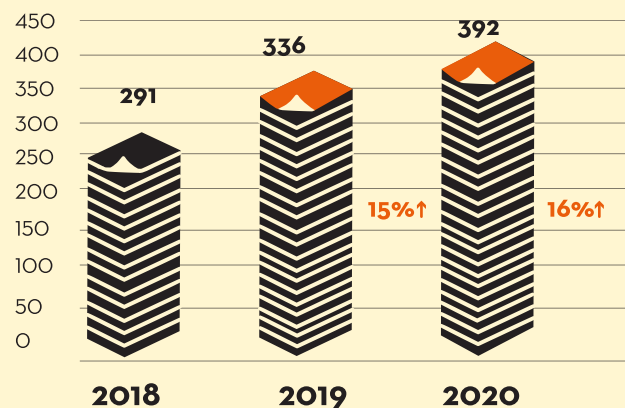
Consumo Total de energía dentro de la organización

Fuentes: Consumo eléctrico, de refrigeración y de vapor en kw/h.

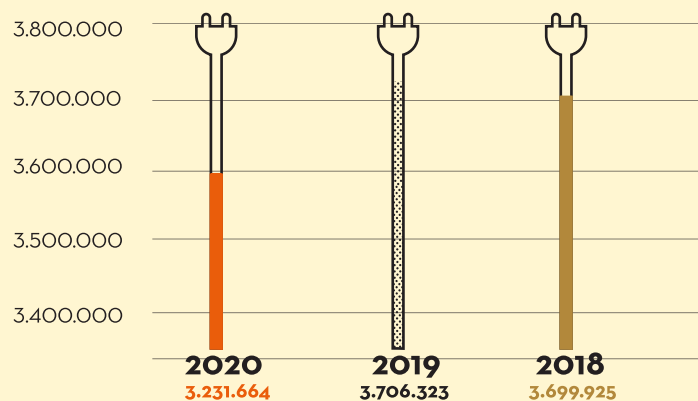
Variaciones poco significativas entre los consumos del 2018, 2019. En 2019 hubo un incremento del consumo energético del 0,17% en relación al 2018 y una reducción del 4,5% para 2020 con respecto a 2018.

Papel

A través de las campañas internas, como recurso de sensibilización, se realizó seguimiento al Programa de Uso Racional de Papel. Los esfuerzos van dirigidos a optimizar procesos y disminuir el consumo del mismo.

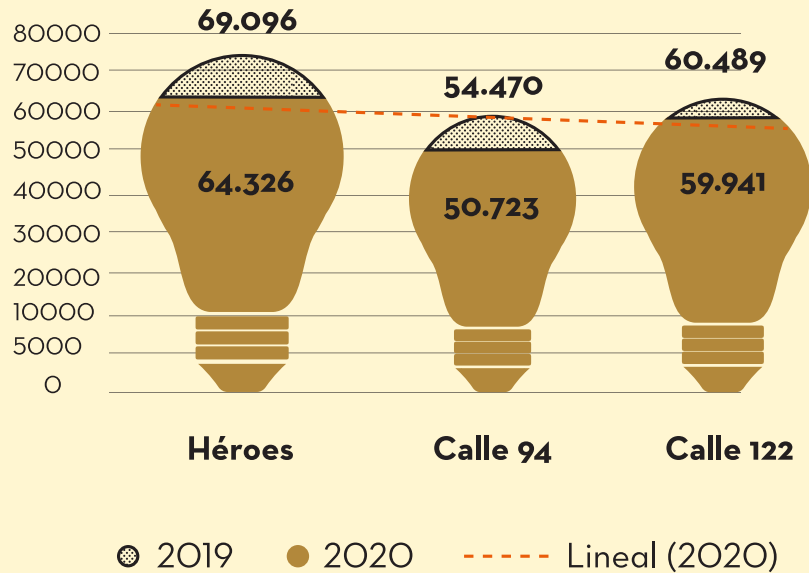


Reducción del consumo energético (Electricidad, Refrigeración y Vapor en KW) Periodo 2018-2020



* Fuente: En 2020 se inició la puesta en marcha del Programa de Eficiencia Energética para promover la optimización de los consumos de energía en los almacenes de Héroes, Calle 94, Calle 122 y la planta de producción.

Reducción del consumo energético cuartos fríos y congeladores KW/H

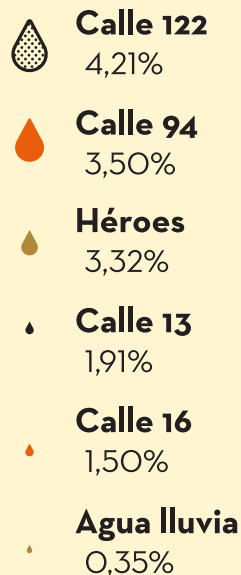
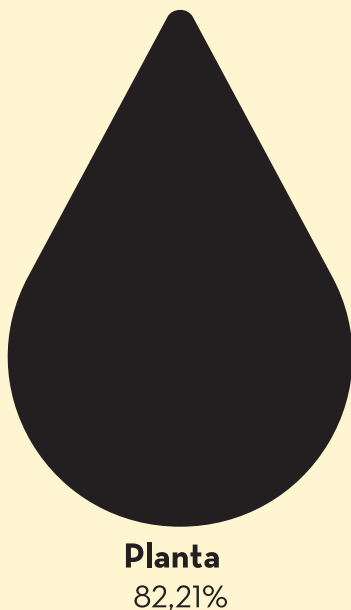


AGUA

Volumen de agua utilizada en la Organización para la operación de la organización

Existe una heterogeneidad en el consumo de agua siendo la planta de producción la principal área de demanda frente a los puntos de venta.

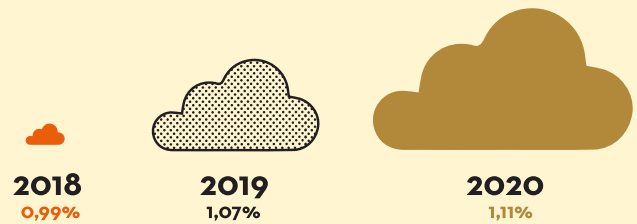
Porcentaje de demanda de agua Periodo 2018-2020



Aguas lluvias

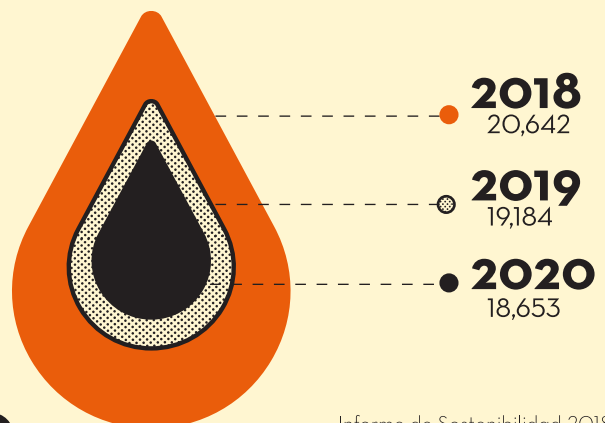
Desde 2002 Koyomad cuenta con dos tanques de almacenamiento para el agua lluvia, se diseñaron canaletas que permiten la recolección de dicha agua y su uso es en las áreas externas de la planta de producción, lavado de la Planta de Aguas Residuales Industriales y el lavado externo de los vehículos de distribución.

Porcentaje de consumo de agua lluvia frente a consumo de agua potable Periodo 2018-2020



Suministro de servicio público

Agua en m³ de servicios público Periodo 2018-2020



Se resalta que en la operación diaria de la planta se revisan los medidores internos y externos y se hacen inspecciones rigurosas en cada punto de salida de agua con el objeto de controlar y evitar fugas del sistema. Los datos son registrados, documentados y analizados para realizar un seguimiento estricto al consumo del recurso.

En 2019 se redujo en un 7% el consumo de agua con respecto a 2018 y en 2020 la reducción fue del 10% con respecto al 2018. Cabe mencionar que la reducción de 2020, se debe en parte por la reducción en la producción producto de la pandemia.



EMISIONES



✓ Calidad del aire Emisiones Operacionales.
Periodo 2018-2020

* Los dos monitoreos de calidad de aire, que se realizan anualmente, demuestran un cumplimiento del 100% para el periodo 2018-2020.

Efluentes y residuos

Volumen de vertidos de agua

El vertimiento total de las aguas usadas tiene como destino el alcantarillado público previo su tratamiento a través de la Planta de Tratamiento de Aguas Industriales PTARI instalada desde 2002. En esta PTARI recuperamos lodos que son utilizados en procesos de lombricultura para producción de humus que es utilizado en la siembra de zanahoria y perejil.

Residuos por tipo y método de eliminación



Clasificación de los residuos generados :

Aprovechables (reutilización, compostaje), no aprovechables (relleno sanitario) y peligrosos (incineración y disposición en celdas de seguridad). El volumen total de todos los residuos, en el periodo comprendido entre 2018 y 2020, fue de 436.920 kg

Reducción para el 2019 del 6% con respecto al 2018 y reducción del 5% para 2020 con respecto a 2018.

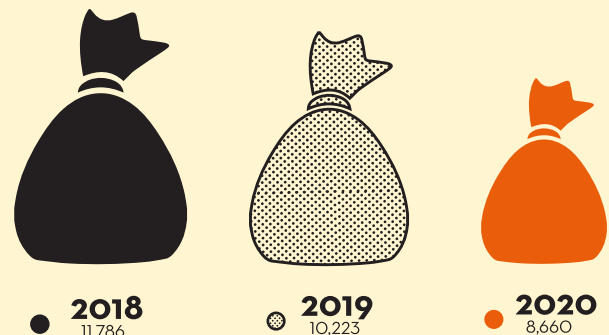
Promedio anual de residuos generados en kg Período 2018-2020



RESIDUOS PELIGROSOS

Reducción del 13% para el 2019 frente al 2018 y del 26% para 2020. (Aceites hidráulicos, tintas de marcación, residuos del laboratorio de microbiología, pilas, baterías, etc)

Residuos peligrosos generados en kg Período 2018-2020



RESIDUOS NO APROVECHABLES

Reducción significativa del 11% para el 2019 frente al 2018 y del 16% para 2020 frente al 2018. (Basuras de baños, papeles deteriorados, etc)

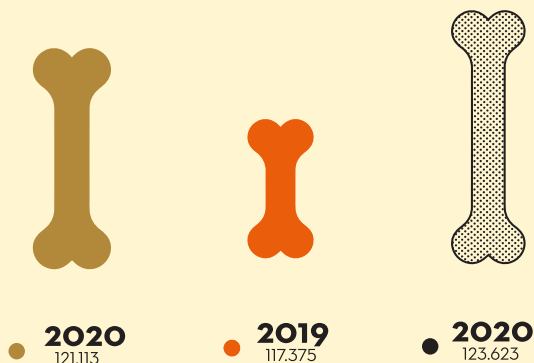
Residuos no aprovechables generados en kg Periodo 2018-2020



RESIDUOS APROVECHABLES

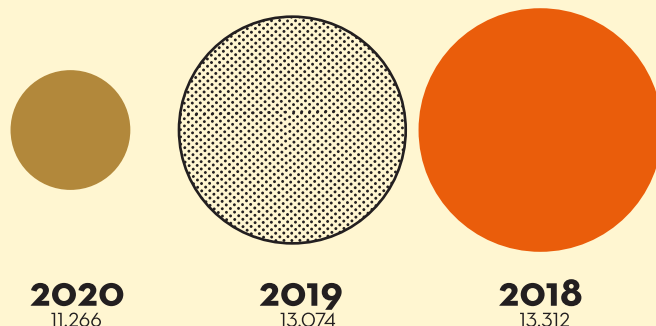
Reducción del 5% para el 2019 frente al 2018 y del 2% para 2020 frente al 2018.

Residuos aprovechables generados en kg Periodo 2018-2020



* Utilizamos los lodos producidos por la Planta de Aguas Residuales Industriales para compostaje de lombricultura. El humus es finalmente utilizado para la siembra de zanahoria, perejil y cebolla que se usan como materia prima para nuestros productos.

Volumen de lodos producidos por la PTARI en kg Periodo 2018-2020



Cumplimiento ambiental

Cumplimiento ambiental a lo largo de la operación, incluso para el periodo comprendido entre 2018-2020.

Bienestar animal

En Koyomad S.A seleccionamos nuestros proveedores garantizando que su materia prima provenga de áreas destinadas para fines exclusivos de ganadería. Todos están alineados con las exigencias de bienestar animal.

- Estar libres de sed, hambre y desnutrición.
- Estar libres de incomodidad, incluyendo molestias físicas y térmicas.
- Libres de dolor, lesiones y enfermedad, libertad para expresar su comportamiento natural.
- No padecer temor o angustia.
- Ausencia de enfermedades.

